

Инженеры выбрали развитие

45% студентов назвали профессиональный рост приоритетом для выбора работы

Профессиональное развитие оказалось главным критерием при выборе работодателя для 45% студентов инженерных специальностей, следует из результатов опроса оргкомитета чемпионата CASE-IN. В списке приоритетов учащихся карьерный рост опередил зарплату — о ее абсолютной важности заявили только 28%.

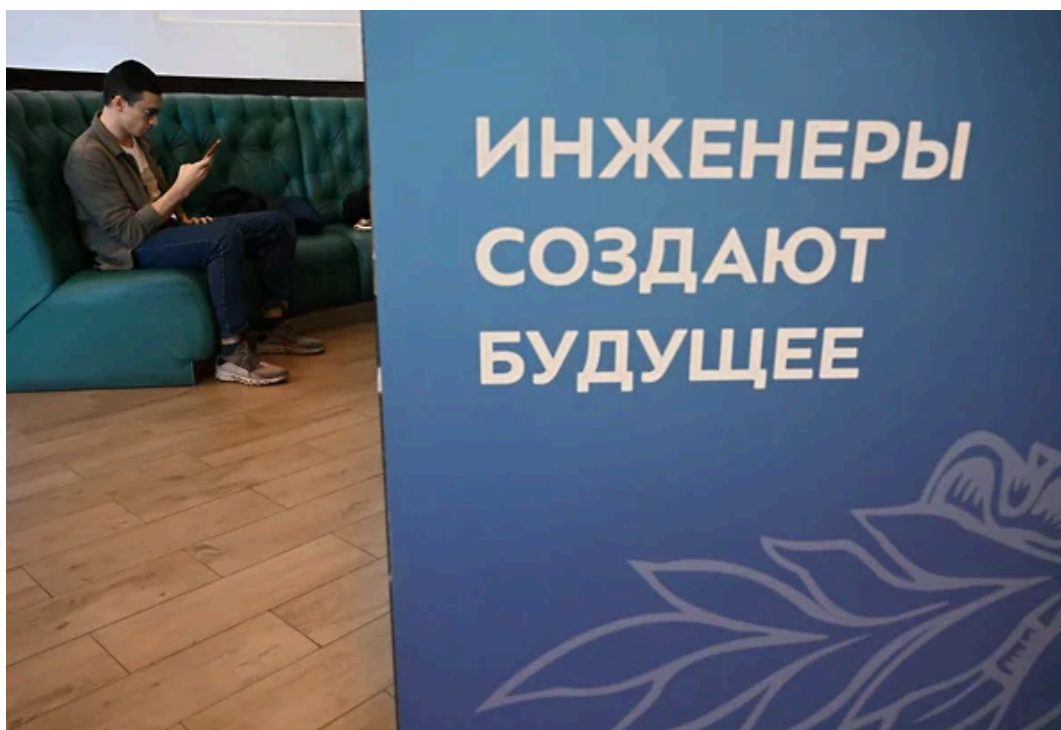


Фото: Дмитрий Духанин / Коммерсантъ

Оргкомитет чемпионата CASE-IN при поддержке президентской платформы «Россия — страна возможностей» опросил 300 студентов инженерных специальностей, чтобы выяснить их карьерные приоритеты. Самым популярным ответом стало профессиональное развитие (45%), на втором месте — достойная зарплата (28%), на третьем — дружный коллектив.

«Главный тренд этого года — молодежь ищет среду для качественного профессионального развития»,— отметил основатель чемпионата CASE-IN Артем Королев. При этом зарплатные ожидания студентов остаются высокими. На доход от 70 тыс. руб. рассчитывают 48% опрошенных, еще 40% ожидают получать от 50 тыс. руб. Начать с зарплаты от 40 тыс. руб. готовы 9,5% участников исследования.

Две трети студентов готовы переехать в другой регион ради подходящей работы. При этом 85% из них рассчитывают на помощь работодателя с жильем, а 80% — с транспортом.

Большинство респондентов положительно оценивают подготовку в своих вузах: 87% считают, что университет готовит востребованных специалистов. Еще 77% сообщили, что вуз предоставляет места для прохождения практики на предприятиях.

В первую пятерку компаний, в которых студенты хотели бы пройти практику или начать карьеру, вошли СИБУР, «Системный оператор Единой энергетической системы», «Газпром энергохолдинг», «Россети» и АЛРОСА.

Мария Морякова