## **УТВЕРЖДЕН**

рабочей группой по повышению квалификации в подразделениях подготовки персонала (протокол заседания от 19.04.2024 № 9)

## УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

## программы дополнительного профессионального образования «Современные методы управления в электроэнергетике»

**Цель курса:** дополнительное образование в области развития управленческих и коммуникативных компетенций руководителей высшего уровня.

**Категория слушателей:** руководители высшего уровня. **Формат проведения очной части курса**: аудиторный

Срок обучения: 92 часа.

**Место проведения:** ЦПП/СПП АО «СО ЕЭС», внешняя арендуемая площадка.

№ п.п.	Наименование разделов	Преподаватель	Всего		Фаруа			
				Лекции (дистан.)	Лекции (аудит.)	Прак -тика	Самост. работа	Форма контроля
1.	Модуль № 1 «Управленческая эффективность руководителя»		38		18	12	8	Тест
1.1.	Лидерство:	Кулыгин Сергей	10		6	4		
	<ul> <li>Что такое лидерство</li> </ul>	Валерьевич,						
	<ul> <li>Позиционирование лидера</li> </ul>	приглашенный тренер						
	– Работа с постановкой целей и нахождение	Викторов Игорь						
	путей их достижения	Анатольевич,						
	- Ответственное лидерство	приглашенный тренер						
	<ul> <li>Навык мотивации и умения вдохновлять</li> </ul>							
	<ul> <li>Навык управления отношениями</li> </ul>							
1.2.	Развитие потенциала команды:	Кулыгин Сергей	10		6	4		
	– Развитие подчиненных как функция	Валерьевич,						
	менеджмента	приглашенный тренер						

№ п.п.	Наименование разделов	Преподаватель		В том числе				Форма
			Всего	Лекции (дистан.)	Лекции (аудит.)	Прак -тика	Самост. работа	контроля
1.3.	<ul> <li>Особенности обучения взрослых людей</li> <li>Коучинговые инструменты в работе руководителя</li> <li>Обратная связь как метод управления и развития подчиненных</li> <li>Составление планов развития</li> <li>Работа с установками подчиненных</li> <li>Эффективные управленческие решения:</li> <li>Эффективное принятие решений</li> <li>Алгоритм принятия решений</li> <li>Альтернативы</li> </ul>	Викторов Игорь Анатольевич, приглашенный тренер Кулыгин Сергей Валерьевич, приглашенный тренер Викторов Игорь	10		6	4		
1.4.	Управление рисками и возможностями     Реактивность в управлении     Принятие решений в кризисной ситуации  Домашнее задание	Анатольевич, приглашенный тренер	8				8	Письмен-
1.4.	домашнее задание		8				0	ная работа
2.	Модуль № 2 «Коммуникативная эффективн	ость руководителя»	53	3	24	16	10	Тест
2.1.	Навыки влияния и убеждения:  - Основы технологии влияния  - Стратегия «Влияние через рациональное убеждение»  - Стратегия «Влияние через присоединение»  - Стратегия «Влияние через ассертивное поведение»  - Стратегия «Влияние через эмоциональный посыл»	Кулыгин Сергей Валерьевич, приглашенный тренер Викторов Игорь Анатольевич, приглашенный тренер	10		6	4		
2.2.	Эффективные переговоры:  - Особенности деловых переговоров  - Подготовка к переговорам  - Техники проведения переговоров  - Техники установления контактов	Кулыгин Сергей Валерьевич, приглашенный тренер	23	3	12	8		

№ п.п.	Наименование разделов	Преподаватель	Всего	В том числе				Фотус
				Лекции (дистан.)	Лекции (аудит.)	Прак -тика	Самост. работа	- Форма контроля
	<ul><li>Грамотная личная самопрезентация</li><li>Способы воздействия в переговорах</li></ul>	Викторов Игорь Анатольевич,					•	
	<ul><li>– Спосооы воздействия в переговорах</li><li>– Завершение переговоров</li></ul>	приглашенный трене						
2.3.	Навыки публичных выступлений:  - Составляющие успешного выступления  - Уверенная и убеждающая деловая самопрезентация  - Подготовка публичного выступления  - Управление вниманием аудитории  - Взаимодействие с аудиторией	Кулыгин Сергей Валерьевич, приглашенный тренер Викторов Игорь Анатольевич, приглашенный тренер	10		6	4		
2.4.	Домашнее задание		10				10	Письмен- ная работа
3.	Итоговое тестирование		1				1	Тест
	Итого		92	3	42	28	19	

## Документ подписан электронной цифровой подписью № документа: ИА-ПК-46 от 19.04.2024 (Повышение квалификации)

Директор по персоналу Б.Н. Первеева

Руководитель Центра подготовки персонала И.Г. Пыхов

Начальник Департамента развития персонала А.И. Красиля

Ведущий эксперт Департамента развития персонала А.Ю. Старшинов