



*Е.В. Егорова,
ведущий специалист службы управления персоналом*

Опыт стратегического партнерства с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом для совершенствования подготовки инженерных кадров

В условиях развивающейся экономики и информатизации всех отраслей промышленности задача установления и развития партнерских отношений предприятий и вузов становится все более актуальной.

АО «СО ЕЭС» совместно с фондом «Надёжная смена» уже более 10 лет реализует долгосрочную программу подготовки молодёжи для работы на предприятиях электроэнергетики «Школа – вуз – предприятие». Концепция непрерывной подготовки специалистов, разработанная Системным оператором в 2007 году, стала ответом на вызовы времени. И прежде всего – на имеющийся разрыв между базовым уровнем вузовского образования и требованиями профессионального стандарта АО «СО ЕЭС». Особенно остро проблема стоит для Системного оператора в силу специфики его деятельности. Высочайший уровень требований к надёжности и стабильности оперативно-диспетчерского управления энергосистемой требует уникального набора компетенций персонала, поэтому на рынке труда сложно найти готовых специалистов, обладающих необходимыми знаниями и навыками для работы в Системном операторе.

В связи с этим для АО «СО ЕЭС» актуальнейшей задачей является подготовка кадров по собственным программам. Ключевую роль в системе подготовки молодых специалистов играет взаимодействие Системного оператора с ведущими профильными вузами страны.

Филиал АО «СО ЕЭС» ОДУ Сибири активно сотрудничает с Инженерной школой энергетики Национального исследовательского Томского политехнического университета (ТПУ). Подготовка магистров ведётся по учебным программам, специально разработанным при участии технологического блока и блока информационных технологий ОДУ Сибири с учетом специфики деятельности АО «СО ЕЭС». Программами предусмотрены курсы лекций, практические и лабораторные занятия, а также стажировка в филиалах Системного оператора.

В 2008 года на базе Энергетического института ТПУ начата подготовка магистров по специализированной программе «Управление режимами электроэнергетических систем», с 2012-го – по уникальной программе «Автоматизированные системы диспетчерского управления электроэнергетических систем».

В 2017 году ТПУ и ОДУ Сибири запустили уникальный образовательный проект, разработка которого продиктована новым вызовом – необходимостью

расширения объёма знаний в области информационных технологий для специалистов технологического блока. С этой целью обучение студентов в магистратуре ведётся по двум программам одновременно: «Управление режимами электроэнергетических систем» и «Информационные технологии в электроэнергетике». По итогам обучения студенты получают два диплома. Инициирование этого образовательного проекта обусловлено повышением роли информационных технологий в современном оперативно-диспетчерском управлении, разработкой и внедрением новых программно-аппаратных комплексов, организацией эффективной эксплуатации и развитием средств и систем автоматизированного диспетчерского управления.

В настоящее время в Томском политехническом университете по системе двойного образования обучается 30 студентов-магистрантов. Первый выпуск молодых специалистов с двумя дипломами состоится уже в январе 2020 года.

Получив два диплома государственного образца о высшем образовании по специализированным программам Системного оператора, выпускник получает ключ к успешной карьере в одной из ведущих энергетических компаний России.

С целью повышения качества подготовки специалистов Томским политехническим университетом и ОДУ Сибири проводится большая совместная работа на этапе отбора студентов и в ходе образовательного процесса.

Так, для обучения по специализированным магистерским программам АО «СО ЕЭС» в Томском политехническом университете организован отбор лучших студентов, обучающихся по электроэнергетическим специальностям, в ТПУ и других технических вузах Сибирского региона. Со стороны ОДУ Сибири осуществляется планомерный контроль процесса подготовки магистрантов. Специалисты ОДУ Сибири активно вовлечены в учебный процесс, проводят теоретические и практические занятия, руководят дипломными проектами и производственной практикой студентов, входят в состав государственной аттестационной комиссии. При выборе тем дипломных работ и магистерских диссертаций учитывается актуальная проблематика оперативно-диспетчерского управления энергосистемами.

Одно из важных преимуществ обучения по целевым программам – прохождение производственных практик и стажировок в филиалах Системного оператора, что дает возможность студентам уже на этапе обучения погрузиться в производственный процесс, ознакомиться со спецификой оперативно-диспетчерского управления энергосистемой. Сократить разрыв между теорией и практикой помогает и участие специалистов Системного оператора в учебном процессе – чтение лекций, проведение практических занятий, руководство курсовыми и дипломными работами.

Для обучения по специализированным программам Системного оператора отбираются наиболее одаренные студенты, осознанно выбравшие для своей будущей профессиональной карьеры работу в энергетике. В ходе конкурсного отбора приемная комиссия, в состав которой входят представители Системного оператора, оценивает качество базовых теоретических знаний, способность применять полученные знания на практике и уровень мотивации претендентов.

В результате сотрудничества с Томским политехническим университетом в рамках подготовки магистрантов в филиалы Системного оператора приходят

мотивированные на долгосрочную работу молодые специалисты, знакомые со спецификой оперативно-диспетчерского управления и получившие во время обучения прочную теоретическую и практическую подготовку.

Сотрудничество с Томским политехническим университетом дало возможность Системному оператору интегрировать свои интересы как работодателя в деятельность вуза и обеспечить обучение будущих специалистов на основе сочетания фундаментальных знаний с практическим опытом производственной работы.

За десять лет сотрудничества, с 2008 по 2018 год, в университете завершили обучение 115 человек, из которых 94 трудоустроены в филиалы АО «СО ЕЭС», а 81 человек продолжают работать филиалах АО «СО ЕЭС» по настоящее время.

Наряду с магистерскими программами в Томском политехническом университете Системным оператором с 2015 года введена система углубленной профориентации бакалавров. Основными целями специализированной программы подготовки бакалавров являются раннее погружение в профессиональную деятельность, повышение уровня мотивации и уровня подготовки будущих студентов магистратуры, а также создание условий для подготовки высококлассных специалистов электроэнергетики на конкурентной основе.

Обучение по специализированным магистерским программам Системного оператора в ТПУ дает возможность получения студентами профессиональных знаний высокого уровня и возможности трудоустройства в филиалы одной из ключевых электроэнергетических компаний России – Системный оператор Единой энергетической системы.